



# บันทึกข้อความ

ผอ.กคส. ๑๓๓๕  
 วันที่ ๑๕ เม.ย. ๒๕๖๗  
 เวลา ๑๕.๓๕ น.

ส่วนราชการ กลุ่มสื่อสารและพัฒนางานองค์กร กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๕๕๐๓  
 ที่ สธ.๐๔๐๔.๖/๖๕๖ วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแบบประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอให้เสนอชื่อคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกรมควบคุมโรคให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” สอดคล้องต่อค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH และอัตลักษณ์กรมควบคุมโรค “ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ” โดยส่งแบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่นฯ พร้อมส่งชื่อผลงาน/โครงการ ประกอบการนำเสนอในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Make a Change : ทุกคนเปลี่ยนสังคมเปลี่ยน” กำหนดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@ddc.mail.com ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มสื่อสารและพัฒนางานองค์กร พิจารณาแล้วเห็นควรขอดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอส่งแบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ขอส่งแบบฟอร์มเสนอผลงาน/โครงการ ประกอบการนำเสนอในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Make a Change : ทุกคนเปลี่ยนสังคมเปลี่ยน”
๓. ขอส่งแบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่นฯ และแบบฟอร์มเสนอผลงาน/โครงการ ประกอบการนำเสนอในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@ddc.mail.com รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในแบบฟอร์มฯ ตามข้อ ๑ และโปรดอนุญาตให้ส่งแบบฟอร์มตามข้อ ๒ - ๓ ไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของกลุ่มงานจริยธรรม ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ฉันทนา ผอ. กคส.

เพื่อโปรด  ทราบ  พิจารณา

หากเห็นชอบขอได้โปรด

อนุมัติ  ลงนาม

เวียน  ประชาสัมพันธ์

มอบหมาย

*ฉันทนา*

(นางสาวกัลยรัตน์ เมธาอีวีสกุล)

นักประชาสัมพันธ์

หัวหน้ากลุ่มสื่อสารและพัฒนางานองค์กร

อนุญาต

ลงนามแล้ว

*ชยพันธ์*

(นายชยพันธ์ สิทธิบุศย์)

ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗

(นางนภาพร บัวเพชร)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป  
 ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๗



กรมควบคุมโรค  
Department of Disease Control

แบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค  
(DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ชื่อหน่วยงาน..... กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ.....
2. ชื่อผู้บริหาร..... นายแพทย์ชนันท์ สิทธิบุศย์ ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ.....
3. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
1. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	✓		- กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ(กคส.)ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมกรมควบคุมโรค โดยมีผู้บริหาร พร้อมด้วยคณะบุคลากรกองงานฯ ร่วมกันแสดงจุดยืนประกาศเจตนารมณ์รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมถ่ายทอดนโยบายหลักคุณธรรม 5 ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมุ่งมั่นให้บุคลากรยึดถือและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ดำรงตนตามหลักคุณธรรม 5 ประการ และปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการฯ และระเบียบของกรมควบคุมโรค	- บันทึกข้อความ ที่ สธ 0404.6/ว 290 ลว1 ธค66 เรื่องประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน อาทิ 1. เว็บไซต์หน่วยงาน 1.1 ข่าวประชาสัมพันธ์ 1.2 การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปี 2567 2. Facebook Fan page กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ 3. Line Group 3.1 Line หน่วยงาน 3.2 Line เครือข่ายองค์กรคุณธรรม	3

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
2. หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ อันได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	✓		<p>- กคส.ได้กำหนดเป้าหมาย“ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ อันได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จากผลการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร และได้คัดเลือกประเด็นเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” นำเสนอที่ประชุมคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2567 โดยมีมติเห็นชอบกำหนดเป้าหมาย ดังนี้</p> <p><u>คุณธรรมด้านพอเพียง</u> : การลดใช้กระดาษ ในหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.มีนโยบายหรือแนวทางการลดใช้กระดาษ จำนวน 1 นโยบาย</li> <li>2. หน่วยงานมีสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรณรงค์การลดใช้กระดาษ จำนวน 1 สื่อ</li> </ol> <p><u>คุณธรรมด้านวินัย</u> : กคส.มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา โดยมีตัวชี้วัดจำนวนบุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานสาย ตามประกาศกรมควบคุมโรค ไม่เกินร้อยละ 10 ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p><u>คุณธรรมด้านสุจริต</u> : นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. รายงานการประชุม</li> <li>2. ผลการรับฟังความคิดเห็น</li> <li>3. สื่อประชาสัมพันธ์ “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” และเผยแพร่ให้กับบุคลากรกองงานฯ ได้ยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งสามารถสืบค้นได้ที่ช่องทาง “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปี 2567”</li> </ol> <p>ในหัวข้อที่ 2 องค์กรมมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	3

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
			<p>1. มีการจัดทำนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” จำนวน 1 นโยบาย</p> <p>2. ไม่มีเรื่องร้องเรียนบุคลากรที่เกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ100</p> <p><u>คุณธรรมด้านจิตอาสา</u> : บริจาคโลหิต โดยตัวชี้วัดบุคลากรเข้าร่วมบริจาคโลหิต สภากาชาดไทย ที่จัดโดยกรมควบคุมโรค</p> <p><u>คุณธรรมด้านกตัญญู</u> : พิธีทำบุญเนื่องในวันสถาปนาหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัดจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p><u>หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</u> : กำกับติดตามงบประมาณของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัดการรายงานผลการใช้งบประมาณทุกเดือน ในที่ประชุมบริหาร ยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ</p>		
3. หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	✓		<p>- กคส. ได้จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องคุณธรรมพื้นฐาน 5 ประการ อันได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้นำเป้าหมายที่บุคลากรได้มีส่วนร่วมกันกำหนด และเสนอเป้าหมายผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรฯ แล้วนำมา</p>	<p>- แผนดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”</p> <p>- ผลรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในการคัดเลือกประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” และนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อหาหรือการจัดทำกิจกรรม ภายได้</p>	3

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
			<p>จัดทำเป็นแผนก่อนจะนำแผน ฯ ให้บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อน ซึ่งจะเสริมประสิทธิภาพให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและช่วยพัฒนา กคส. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่นอย่างยั่งยืนจากการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร</p>	<p>การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มติที่ประชุมคณะทำงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรฯ</li> <li>- ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้กับบุคลากร กองงานฯ ได้ยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งสามารถสืบค้นได้ที่ช่องทาง “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี 2567” ในหัวข้อที่ 2 องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>- คำสั่งคณะทำงานฯ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น</li> <li>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>- การรายงานติดตามผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก (ต.ค. 67 - มี.ค. 67) และดำเนินการ</li> </ul>	

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
				เผยแพร่บนเว็บไซต์กอง งานฯ สามารถเป็นแหล่ง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานคุณธรรม ร่วมกันกับภาคีเครือข่าย	
4. หน่วยงานมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3	√		<p>- จาก “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่ อยากทำ” ประจำปี 2567 มี ผลสำเร็จของการดำเนินงานเชิงประจักษ์ ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ 3 ดังนี้</p> <p>1 กำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางใน การปฏิบัติให้บุคลากรลดใช้กระดาษ, 2 กำหนดหลักเกณฑ์/ข้อปฏิบัติการลง เวลา ปฏิบัติงาน 3 กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” และต่อต้านการทุจริต 4 มีการรายงานการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน 5 ดำเนินการติดตามและรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และรายงานผลความสำเร็จของ กิจกรรมฯ ในรอบ 6 เดือน (ต.ค. 66 – มี.ค. 67) รายงานความก้าวหน้า การดำเนินกิจกรรม ตลอดจนดำเนิน การทบทวน พัฒนา ปรับปรุงให้กิจกรรม บรรลุผลตามที่กองงานฯ ตั้งเป้าหมาย ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น</p>	<p>ดำเนินการติดตามผล ความสำเร็จกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ผ่าน การบูรณาการการทำงาน ร่วมกัน โดยการส่งเสริมให้ บุคลากรได้มีส่วนร่วมใน การพัฒนาศูนย์คุณธรรม คุณธรรมโดดเด่น</p> <p>- ดำเนินการรายงานผล และเผยแพร่บนเว็บไซต์ กองงานฯ “การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ปี 2567” ในหัวข้อที่ 4 รายงานผลตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม กอ งงานคณะกรรมการควบคุม ผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)</p>	3
5. หน่วยงานมีการ ประเมินผลหรือรายงาน ผลการดำเนินงาน มีการ ปรับปรุงพัฒนา มีการ	√		<p>- กคส. ได้ดำเนินการทบทวน เพื่อพัฒนา แผนฯ ให้ตอบสนองต่อการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมโดดเด่น และส่งเสริมให้ บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับการกำหนด</p>	<p>- สรุปรายงานการประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน/ จัดทำแผนการดำเนินงาน ควบคุมยาสูบ เพื่อนำไปสู่</p>	3

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
ทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3			รูปแบบของกิจกรรมที่สอดคล้องต่อคุณธรรม 5 ประการ อันได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน/จัดทำแผนการดำเนินงานควบคุมยาสูบเพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 18 – 20 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมเทวัญดารา บีวิลล่า (กุยบุรี) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผู้บริหาร พร้อมด้วยคณะบริหาร และบุคลากรกองงานฯ ดำเนินการทบทวน และถ่ายทอดการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น โดยการนำผลคะแนนการประเมิน การดำเนินกิจกรรม รวมถึงผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน มาปรับปรุงเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองงาน คณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ซึ่งส่งเสริมให้มีการ Feedback และแสดงข้อคิดเห็นที่สามารถนำมาปรับปรุง พัฒนาให้กองงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	การพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
6. หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของ	√		- เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567 ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีคณะกรรมการพิจารณาถึงหลักเกณฑ์และคุณสมบัติ และเป็นบุคลากรที่มีการประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นตามหลักคุณธรรม	- ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้กับบุคลากรกองงานฯ และเชิดชูเกียรติของผู้ถูกคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน	3

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3			<p>จริยธรรม ศีลธรรม โดยเฉพาะหลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน และผลงาน ดีเด่น รวมทั้งคุณธรรม 5 ประการ อัน ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล ต้นแบบฯ มีรายชื่อดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประเภทข้าราชการ ได้แก่ นางสาว อภิญญา เอี่ยมสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</li> <li>2. ประเภทพนักงานราชการ/ ลูกจ้าง โครงการ สสส. : ว่าที่ร้อยตรี พรเทพ เกตุษา ตำแหน่ง นิติกร (พนักงานราชการ)</li> </ol> <p>โดยบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เป็นบุคคลต้นแบบทั้ง 2 คน เป็นตัวแทน ของกองงานคณะกรรมการควบคุม ผลิตภัณฑ์ยาสูบ เพื่อเสนอคัดเลือก ในระดับกรมควบคุมโรคต่อไป</p> <p>กองงานฯ ได้ดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านการประชาสัมพันธ์ หลากหลายช่องทางของกองงานฯ เพื่อ สนับสนุนให้บุคลากรต้นแบบมีกำลังใจใน การครองตน ครองคน ครองงาน และ ผลงานดีเด่นต่อไป และยังสร้างแรงบันดาลใจในการเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรในกองงานฯ ได้ปฏิบัติเป็น แบบอย่าง</p>	<p>และผลงานดีเด่น โดย บุคคลต้นแบบได้มีผลงาน อันเป็นที่ ประจักษ์ และสอดคล้องต่อหลัก คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ อัน ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”</p> <p>ช่องทางประชาสัมพันธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เว็บไซต์หน่วยงานใน ประเด็นการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ปี 2567 หัวข้อที่ 6 การ ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม กองงานคณะกรรมการ ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ</li> <li>2. Line <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 Line หน่วยงาน</li> <li>2.2 Line เครือข่าย องค์กรคุณธรรม</li> </ol> </li> </ol>	
7. หน่วยงานมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน	√		- ดำเนินการสรุปผลความสำเร็จตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองงานคณะกรรมการควบคุม ผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ	- ดำเนินการรายงานผล และเผยแพร่บนเว็บไซต์ กองงานฯ “การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	3



เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
ข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น หน่วยงานมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น			<p>พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน ผลจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ พบว่า บุคลากรมีความสนใจและสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม เช่น การบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าให้แก่ผู้พิการทางการมองเห็นเป็นการส่งมอบโอกาสการเข้าถึงการศึกษาของผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเป็นปีที่ 4, การบริจาคโลหิต สภากาชาดไทย จัดโดยกรมควบคุมโรค เพื่อช่วยเหลือวิกฤตการขาดแคลนเลือดของสภากาชาดไทย อีกทั้งกิจกรรมทำบุญตักบาตร สันทนาการต่างๆ ที่กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินการจัดขึ้น</p> <p>และกิจกรรมภายใต้แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องคุณธรรมพื้นฐาน 5 ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีผลการดำเนินงานผ่านการบูรณาการผ่านการกำหนดนโยบาย/มาตรการของหน่วยงาน เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เช่น นโยบาย/แนวทางการลดใช้กระดาษ เช่น การจัดประชุมมีการสแกนเอกสารจาก QR Code แทนการพิมพ์เอกสาร, กระดาษที่ใช้หน้าเดียนำมาเป็น Reused เว้นแต่มีข้อมูลส่วนบุคคล และแจ้งให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด, นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy”,</p>	ปี 2567” ในหัวข้อที่ 4 รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)	

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
			หลักเกณฑ์หรือข้อปฏิบัติการลงเวลา ปฏิบัติงานตามเวลาราชการกำหนด		
8. หน่วยงานมีการ รวบรวมองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำ เป็นเอกสารและจัดทำ สื่อในรูปแบบต่าง ๆ	√		- จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองงาน คณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ใน ปีที่ผ่านมา นั้น กองงานฯ ได้ยกระดับ องค์กรจากองค์กรคุณธรรมไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยการรวบรวมและ จัดทำการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนที่กำหนดไว้ ผ่านเวทีตลาดนัด คุณธรรม (DDC Moral Market) ภายใต้ แนวคิด Think for Change วิถีใหม่ ใส่ใจ คุณธรรม ซึ่งเป็นช่องทางสำคัญในการได้มี เวทีการสื่อสารและถ่ายทอดผลการ ดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยน และสร้างสรรค์การดำเนินงานร่วมกันของ ภาคีเครือข่ายคุณธรรม กิจกรรมดังกล่าวมี การเสวนองานวิชาการด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สอดคล้องภายใต้ภารกิจ ควบคุมยาสูบ เป็นการบูรณาการภารกิจ กองงานฯ ร่วมกับวิถีคุณธรรมเพื่อส่งเสริม และปลูกฝังให้บุคลากรกองงานฯ และภาคี เครือข่าย ได้เห็นถึงการดำเนินงาน ทั้ง 2 ภารกิจร่วมกันได้อย่างบรรลุ เป้าประสงค์	- การเข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม (DDC Moral Market) ภายใต้ แนวคิด Think for Change วิถีใหม่ ใส่ใจคุณธรรม ของกรมควบคุมโรค โดยผ่านการถ่ายทอด ได้ต่อบทกับคณะกรรมการ และจัดทำสื่อ เพื่อใช้เป็น การประกอบการถ่ายทอด การดำเนินงาน อาทิ เอกสาร PowerPoint นิทรรศการ เป็นต้น	3
9. หน่วยงานมีขีด ความสามารถในการ เผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมและมีความ	√		- จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองงาน คณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองงานฯ ได้มุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมโดดเด่น โดยการจัดทำและ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม	- ดำเนินการส่งผลงาน วิชาการด้านคุณธรรมที่ สอดคล้องภายใต้แนวคิด “ Make a Change : ทุกคนเปลี่ยน สังคม เปลี่ยน เพื่อร่วมเป็น หน่วยงานที่มีสมรรถนะใน	3

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ			จริยธรรม ให้กับบุคลากรและหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก สามารถสืบค้นข้อมูล ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ของกองงานฯ อาทิ Website Facebook Page Line Group	การถ่ายทอดผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการจัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรและหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก ผ่านการ จัดนิทรรศการในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) และสามารถสืบค้นข้อมูล ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ของกองงานฯ อาทิ Website Facebook Page Line Group	
10. การ ประเมิน คุณธรรม และ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	√		- จากผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (DDC ITAS) กองงานฯ มีการประชาสัมพันธ์และ ให้บุคลากรร่วมตอบแบบวัดประเมิน คุณธรรม โดยเข้าตอบ จำนวน 33 คน จากเป้าหมาย 40 คน คิดเป็นร้อยละ 82.50 เฉลี่ยรวม 5 ตัวชี้วัดมีค่าเฉลี่ย 85.82 โดยผลจากการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้ร้อยละ 84.68	- ผลการวิเคราะห์ แบบวัดการประเมิน คุณธรรม และ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ วิเคราะห์ผลการประเมิน และมีการรายงานสรุป ผลการประเมินกลับมาที่ กองงานฯ เพื่อสะท้อนผล การดำเนินงานด้านความ โปร่งใส และมุ่งหวังให้	3

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
			<p>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้ร้อยละ 86.20</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้ร้อยละ 96.80</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ร้อยละ 79.12</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ร้อยละ 82.32</p> <p>ผลจากการประเมินคุณธรรมฯ ได้ดำเนินการทบทวนและพัฒนาในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อยกระดับให้กองงานฯ เป็นองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>กองงานฯ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดความโปร่งใสที่สอดคล้องต่อแนวทางการควบคุมโรคกำหนด</p>	
11. หน่วยงานมีการนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	√		<p>- ดำเนินการเข้าร่วมการนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้แนวคิด “Make a Change : ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน เพื่อรณรงค์ส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกให้เกิดขึ้นในกรมควบคุมโรค โดยกองงานฯ ได้เสนอผลงานภายใต้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สอดคล้องต่อคุณธรรม 5 ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการสร้างความสุขและความผูกพันแก่บุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานอยู่บนความสุข และมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต โดยมุ่งเน้นประเด็นคุณธรรมภายใต้การดำเนินงานภารกิจหน่วยงาน ได้แก่ มาตรา 5.3 ว่าด้วยการ</p>	<p>- ดำเนินการส่งผลงานวิชาการด้านคุณธรรมที่สอดคล้องภายใต้แนวคิด “Make a Change : ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน เพื่อร่วมเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะในการถ่ายทอดผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมโดดเด่นอีกทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังกัดกรมควบคุมโรค</p>	3

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
			ป้องกันการแทรกแซงนโยบายการควบคุมยาสูบของรัฐโดยอุตสาหกรรมยาสูบ ภายใต้กรอบอนุสัญญาว่าด้วยการควบคุมยาสูบขององค์การอนามัยโลกเนื่องจากภารกิจของกคส. ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดต้องติดต่อกับอุตสาหกรรมยาสูบ อาจทำให้เกิดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ได้ ด้วยเหตุนี้ บุคลากรในสังกัดจะต้องปฏิบัติงานบนหลักคุณธรรมเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และยึดมั่นประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล(Good Governance)		
12. หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน-วัด-โรงเรียน) ชุมชนระหว่างหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก	√		<p>- เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 ได้ส่งบุคลากรกองงานฯ ร่วมกิจกรรมศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน) จัดโดยกลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ผ่านการฝึกปฏิบัติฐานการจำลอง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การปฐมพยาบาลที่เพิ่มโอกาสรอดชีวิต อาทิ การทำ CPR การป้องกันอาหาร/สิ่งแปลกปลอมติดหลอดลม</li> <li>2. การแก้ปัญหาตามภูมิสังคม</li> <li>3. การจัดการและการเอาตัวรอดในภาวะวิกฤติ</li> <li>4. การพึ่งพาตนเอง</li> </ol> <p>มุ่งเน้นให้ได้ลงมือปฏิบัติจริง ซึ่งสอดคล้องต่อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการจัดการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ รวมถึงสร้างความภูมิใจในวัฒนธรรมและภูมิปัญญาวิถีชาวไทย เพื่อสืบทอดต่อกันมาตามบริบทของภูมิสังคมที่ต่างกัน เข้าใจเป้าหมายของจิตอาสา สามารถประยุกต์</p>	<p>- ดำเนินการเข้าร่วมการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม โดยการพัฒนาตนเองจนสามารถนำองค์ความรู้มาถ่ายทอดพัฒนาต่อชุมชนและสังคม ผ่านการฝึกปฏิบัติ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904 (บางเขน) ผลจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวสามารถนำมาปรับใช้ต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น และจะขยายผลการดำเนินการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน-วัด-โรงเรียน) ผ่านการให้ความร่วมมือและ</p>	1

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
			ใช้ในชีวิตประจำวัน และขยายผลสู่สังคม สามารถพัฒนาตนเองเป็นเมืองที่ดี รับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม	สนับสนุนเครือข่าย กรมควบคุมโรค	
รวมคะแนน					34

(ลงชื่อ).....*ราฟ*.....(ผู้อำนวยการ)  
 (นายชยพันธ์ สิทธิบุศย์)  
 ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ  
 ตำแหน่ง.....  
 วัน/เดือน/ปี..... ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗

แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”  
 ที่สอดคล้องคุณธรรมพื้นฐาน 5 ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
 ของกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คุณธรรมที่พึงประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					พ.ค.	มิ.ย.	ส.ค.	ก.ย.	
พอเพียง	การลดใช้กระดาษในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรลดการใช้กระดาษและปลูกจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	1. มีนโยบายหรือแนวทางการลดใช้กระดาษ จำนวน 1 นโยบาย 2. หน่วยงานมีสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกรณีการลดใช้กระดาษ จำนวน 1 สื่อ	1. จัดทำนโยบาย/แนวทางการลดใช้กระดาษ เช่น การจัดประชุมมีการสแกนเอกสารจาก QR Code แทนการพิมพ์เอกสาร, กระดาษที่ใช้หน้าเดียว นำมาเป็น Reused เว้นแต่มีข้อมูลส่วนบุคคล และแจ้งให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรณรงค์การลดใช้กระดาษ โดยนำไปประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น Line Group, Facebook Page, Website หน่วยงาน เป็นต้น					คณะทำงานคุณธรรมฯ
วินัย	กคส.มีวินัยใส่ใจตรงต่อเวลา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและปฏิบัติตามเวลาราชการ	- จำนวนบุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานสายต่อเดือนไม่เกินร้อยละ 30 ของบุคลากรทั้งหมด	- แจ้งหลักเกณฑ์ / ข้อปฏิบัติ การลงเวลาปฏิบัติงานให้บุคลากรได้รับ					กลุ่มบริหารทั่วไป

คุณธรรมที่พึงประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					พ.ค.	มิ.ย.	ส.ค.	ก.ย.	
สุจริต	นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy”	เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากรมิให้รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่	1. มีการจัดทำนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” จำนวน 1 นโยบาย  2. ไม่มีเรื่องร้องเรียนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 100	ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ดำเนินการบันทึกผลสถิติบุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานสาย และรายงานต่อผู้บริหารรับทราบ					คณะทำงานคุณธรรมฯ



คุณธรรมที่พึงประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					พ.ค.	มิ.ย.	ส.ค.	ก.ย.	
จิตอาสา	บริจาคโลหิต	เพื่อส่งเสริมบุคลากรร่วมเป็นส่วนหนึ่งของ การช่วยชีวิตในภาวะวิกฤตการขาดแคลนเลือดโดยร่วมเป็นจิตอาสาบริจาคโลหิต สภากาชาดไทย ที่จัด โดยกรมควบคุมโรค	- บุคลากรเข้าร่วมบริจาคโลหิต สภากาชาดไทย ที่จัดโดยกรมควบคุมโรค	1. บุคลากรเข้าร่วมบริจาคโลหิต สภากาชาดไทย ที่จัดโดยกรมควบคุมโรค 2. จัดเก็บภาพการเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต สภากาชาดไทย ที่จัดโดยกรมควบคุมโรค					คณะทำงาน คุณธรรม
กตัญญู	พิธีทำบุญเนื่องในวันสถาปนาหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรแสดง ความกตัญญูต่อหน่วยงาน และผู้มีคุณูปการและเกื้อหนุนต่อการพัฒนาหน่วยงานสู่ของประเทศไทย	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	- บุคลากรร่วมทำบุญถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสงฆ์ เนื่องในวันสถาปนาหน่วยงาน และรับโอวาทจากผู้บริหารและผู้มีคุณูปการและเกื้อหนุนต่อการพัฒนาหน่วยงานสู่ประเทศไทย					กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป

คุณธรรมที่พึงประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
					พ.ค.	มิ.ย.	ส.ค.	ก.ย.	
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	การบริหารความเสียหายและการควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียแก่ราชการในการไม่บรรลุต่อเป้าหมายให้เหลือน้อยที่สุด	- หน่วยงานมีการบริหารความเสียหายและการควบคุมภายในทั้งหมดองค์กรอย่างละ 1 ครั้ง	- ดำเนินการทบทวนวิเคราะห์การบริหารความเสียหายและการควบคุมภายใน - ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการบริหารความเสียหายและการควบคุมภายในแก่ผู้บริหาร					กลุ่มบริหารทั่วไปและกลุ่มพัฒนาองค์กร